

**Recueil d'impression des
différents acteurs dans les
pays membres de l'unité
de coordination du
partenariat de
Ouagadougou**



**Assessment of the
Ouagadougou
Partnership
Coordination Unit**



Nous sommes un cabinet de conseil spécialisé dans la santé publique, le climat et la santé, et l'égalité des sexes.

Nous disposons d'un riche réseau mondial d'experts respectés en la matière, qui apportent à notre travail une profonde compréhension de leur contexte local et une expérience éprouvée.

Nous comptons parmi nos clients des philanthropes privés, des universitaires, des agences multilatérales, des organisations à but non lucratif et des organismes de santé privés.

Nous avons une expérience significative en Afrique de l'Ouest francophone et une bonne connaissance du contexte socioculturel de la PF dans la région.

We are a consulting firm focused on public health, climate and health, and gender equality.

We have a rich global network of respected subject matter experts who bring a deep understanding of their local context and a proven track record to our work.

Our clients include private philanthropy, academia, multilateral agencies, nonprofit organizations, and private healthcare entities.

We have deep experience in francophone West Africa and a strong understanding of the context of family planning in the region.



Dr. Krishna Jafa, CEO
Co-lead
krishjafa@gmail.com



Dr. Sarah Castle
Co-lead
sarah@sarahcastle.co.uk



Marieme Fall
Researcher
marieme.fall.mia@gmail.com



Lola Flomen
Researcher
lolaflomen@gmail.com



Dr. Sarah Earl
Senior Advisor
searl241@gmail.com



Katherine Hay
Senior Advisor
k1hay@health.ucsd.edu



Fatimata Sy
Senior Advisor
fsykdiallo@gmail.com



Luke Boddam-Whetham
Health Systems
lukeboddamw@gmail.com

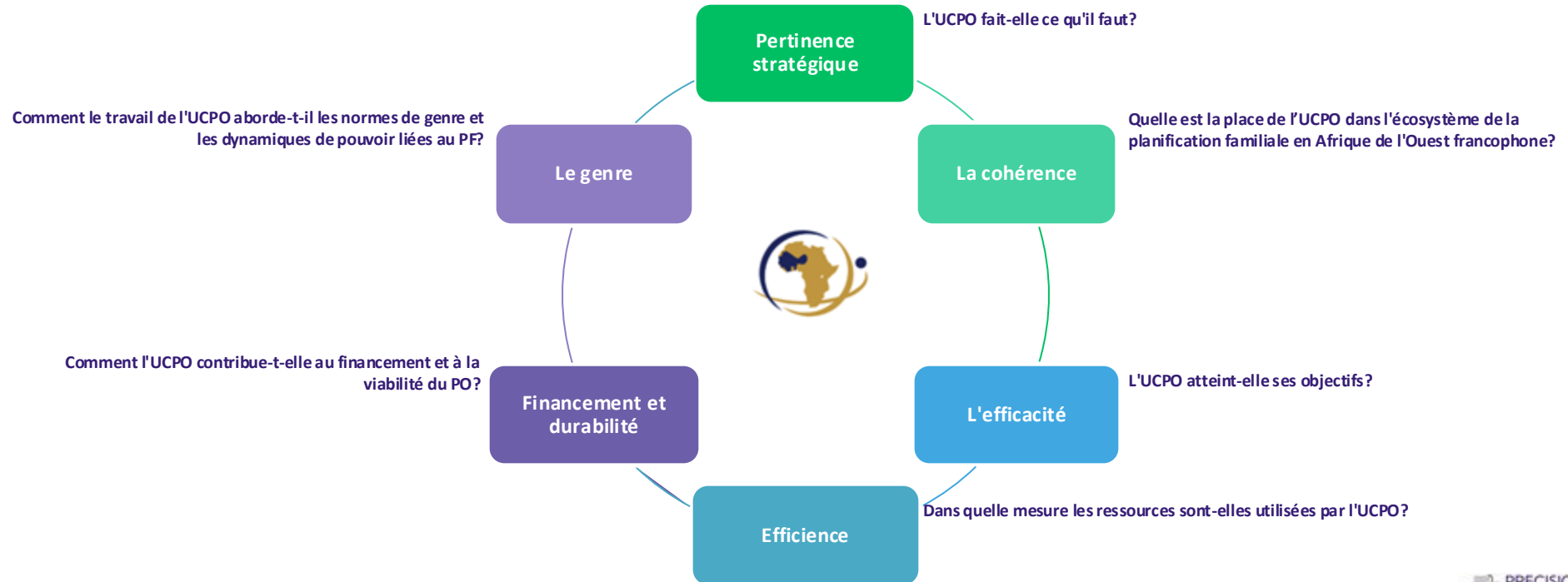
Objectifs

Recueillir les impressions des partenaires à propos du rôle de l'UCPO et déterminer si/comment elle crée et renforce les partenariats et aide les mandants à atteindre leurs objectifs

- Identifier les domaines prioritaires pour faire progresser la planification familiale dans les pays membres du PO
- Comprendre la structure et la fonction actuelles de l'UCPO
- Comprendre ce qui est le plus important pour les parties prenantes du PO
- Identifier les opportunités et les défis clés
- Utiliser ces informations pour éclairer les futures stratégies et l'évolution de l'UCPO

Méthodologie: questions clés

Nous avons adapté les critères du Comité d'aide au développement (CAD) de l'Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OECD) pour identifier nos questions clés



Méthodologie: Les activités

Nous fondons nos activités sur l'approche de l'évaluation rapide des résultats (Rapid Outcomes Assessment- ROA), une méthodologie flexible et visuelle, particulièrement adaptée à l'évaluation des réseaux et des coalitions, tels que ceux qui sont au cœur du PO. Le ROA vise spécifiquement à évaluer les contributions de l'UCPO.

Notre calendrier s'étend de **novembre 2024 à mars 2025**.

La méthodologie du rapport d'évaluation comporte **trois étapes principales**:

Étape 1 : Recherches et analyses

- Revue documentaire
- Session sur les forces, les faiblesses, les opportunités et les défis (aujourd'hui)
- Entretiens avec des informateurs clés (à partir de cette semaine)
- Analyse des systèmes de planification familiale
- Analyse du réseau organisationnel

Étape 2 : Atelier d'évaluation rapide des résultats

L'équipe de direction de l'UCPO, les principales parties prenantes et des experts externes participeront à cet atelier. Notre équipe facilitera l'établissement par les participants d'une cartographie des principaux processus de changement de politique.

Étape 3 : Trianguler et affiner les conclusions

Principes clés

Le processus d'évaluation sera guidé par les principes suivants :

Rigueur et Éthique : Favoriser une pensée évaluative, remettre en question les hypothèses et appliquer des méthodes appropriées.

Approche centrée sur l'utilisation : Se concentrer sur l'utilisation prévue par les parties prenantes (planification UCPO pour l'avenir).

Engagement : Encourager la participation de l'UCPO et des parties prenantes intéressées.

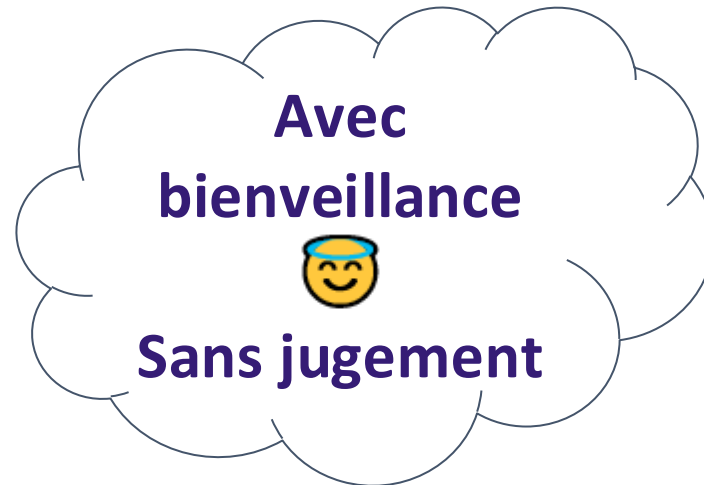
Transparence : Partager les approches et les résultats.

**Quel est le premier mot
qui vous vient à l'esprit
quand vous entendez le
mot "évaluation"?**

Ce que nous allons faire !

Une analyse des perceptions des acteurs dans les pays membres

Un retour d'expériences des acteurs des pays membres



SWOT Analysis

Cet exercice concerne

**L'Unité de
Coordination du
Partenariat de
Ouagadougou**

Et non

**Le Partenariat de
Ouagadougou**

STRENGTHS = FORCES

Quelles sont les principales forces internes de l'UCPO ? (par exemple, les compétences clés, les capacités uniques, les stratégies réussies dans le passé, etc.)

WEAKNESSES = FAIBLESSES

Quels sont les principaux facteurs internes qui mettent l'UCPO en position de faiblesse ? (Par exemple, une infrastructure obsolète, des ressources limitées, un manque d'expertise ou des inefficacités internes.) Quels sont les aspects à améliorer pour l'UCPO ?

OPPORTUNITIES = OPPORTUNITÉS

Quelles sont les zones ou facteurs externes à l'UCPO présentant le plus de potentiel pour soutenir la croissance et l'innovation dans son travail ? Quels facteurs externes ou tendances peuvent être exploités au bénéfice de l'UCPO et de ses activités ?

THREATS = DÉFIS

Quels sont les facteurs externes qui ont le plus de potentiel pour nuire à la performance et au travail de l'UCPO ? Les menaces peuvent provenir de contextes politiques, de changements dans les conditions de marché, de ralentissements économiques, de technologies perturbatrices, d'instabilité politique ou d'évolutions dans le comportement des consommateurs.

SWOT Analysis

INSTRUCTIONS

Étape 1: Reflection Individuelle

Étape 2: Discussion par table

Étape 3: Identification de chaque élément du SWOT

Étape 4: Classement des 5 premiers selon leur importance

Étape 5: Discussion en plénière et retour sur les points soulevés

Prochaines étapes

MERCI D'AVOIR FAIT CET EXERCICE AVEC NOUS 🙌🙌🙌

Si vous souhaitez contacter l'équipe d'évaluation pour partager des idées, des documents ou pour tout autre besoin vous pouvez envoyer un mail à sarah@sarahcastle.co.uk