

Organisation

Unité de Coordination du Partenariat de Ouagadougou

Type de contrat

Contrat de stage

Supervision

Coordinatrice société civile

Date de Début Souhaitée

03 / 11 / 2025

Lieu d'affectation

En ligne

À propos du Partenariat de Ouagadougou

Le Partenariat de Ouagadougou a été lancé lors de la conférence régionale sur la population, le développement et la planification familiale tenue à Ouagadougou, Burkina Faso, en février 2011 par les neuf gouvernements des pays francophones de l'Afrique de l'Ouest, dans le but d'accélérer les progrès de l'utilisation des services de planification familiale au Bénin, au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, en Guinée, au Mali, en Mauritanie, au Niger, au Sénégal et au Togo.

Le Partenariat de Ouagadougou repose sur deux principes :

- une meilleure coordination des bailleurs de fonds pour maximiser le soutien aux pays
- la collaboration et la coopération nationale et régionale pour répondre aux besoins non satisfaits en matière de planification familiale.

Son Unité de Coordination, basée à Dakar, au Sénégal, est chargée de coordonner les actions et les relations entre les bailleurs et les pays afin d'atteindre les objectifs du Partenariat, notamment augmenter le nombre de femmes utilisatrices de méthodes contraceptives modernes et d'atteindre un total de 13 millions d'utilisatrices d'ici 2030.

Détails du poste

L'Unité de Coordination du Partenariat de Ouagadougou recrute **trois jeunes stagiaires au poste de « Youth Lead »** qui travailleront en étroite collaboration avec la Coordinatrice Société Civile de l'UCPO. Ils contribueront à la mise en œuvre de la stratégie jeune de l'UCPO avec une approche fondée sur le leadership et l'autonomisation des jeunes dans les neuf pays du Partenariat de Ouagadougou.

Responsabilités

En collaboration avec le Think Tank Jeunes du PO qui est une plateforme d'interaction et de réflexion de jeunes et acteurs membres du PO intervenant dans le domaine de la Santé de la Reproduction des Adolescents et Jeunes et de la Planification Familiale, les Youth Leads auront la charge de :

- Promouvoir un environnement favorable à la participation significative d'un ensemble diversifié de jeunes ;
- Faire le recensement des activités de SR/PF ciblant les jeunes dans la région et le suivi de leur mise en œuvre effective ;
- Capaciter les jeunes à devenir des acteurs de leur propre bien-être ;
- Encourager les jeunes dans les activités de mobilisation de ressources ;

- Favoriser chez les jeunes, une bonne connaissance et maîtrise des plans d'action nationaux budgétisés ;
- Encourager une implication des jeunes dans les activités du PO (rencontre annuelle, dialogue régional des jeunes, concours de plaidoyer, caravane des bailleurs, réunion annuelle...);
- Rendre opérationnel les recommandations et engagements en faveur de la santé sexuelle et reproductive des jeunes.

Profil recherché

- Être étudiant dans l'enseignement supérieur avec un niveau Bac +3 au minimum ;
- Familiarité et connaissance de la situation et des défis de la planification familiale et des jeunes en Afrique de l'Ouest francophone ;
- Inspirant le leadership et le renforcement des relations, capable d'établir rapidement la confiance et la crédibilité avec les parties prenantes internes et externes.

Compétences

- Bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Capacité à travailler en équipe et dans un environnement multiculturel ;
- Maîtrise du Français et/ou de l'Anglais à l'écrit et à l'oral;
- Capacité à mobiliser les jeunes et à communiquer en public ;
- Bonne connaissance des réseaux sociaux et des TIC en général ;
- Être apte à l'apprentissage ;
- Capacité à respecter des délais ;
- Capacité à travailler en ligne.

Conditions du stage

- Le stage est à temps partiel, rémunéré et ouvert aux jeunes des 9 pays au PO ;
- Être ressortissant d'un des pays du PO ;
- Être âgé de 30 ans au maximum ;
- Les Youth Leads travailleront depuis leur pays de résidence et seront amené à voyager dans les pays du PO selon les besoins.

Durée du stage

1 an renouvelable selon la performance.

Processus de sélection

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur candidature via ce formulaire au plus tard le 21 septembre 2025 à 23H59 TU.

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour des entretiens.

Ethique et Safeguarding

Speak Up Africa s'engage à veiller à ce que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse de membres de l'équipe, de membres de la

communauté, de participants aux programmes ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire Général des Nations Unies. Nous ne tolérerons pas la maltraitance des enfants, l'exploitation sexuelle, les abus ou le harcèlement de la part ou à l'encontre des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se comporter de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer en permanence au code de conduite et aux valeurs de Speak Up Africa.

Diversité, équité et inclusion

La réalisation de notre mission commence par la façon dont nous constituons notre équipe et travaillons ensemble. En nous engageant à enrichir notre organisation de personnes d'origines, de croyances, de milieux et de modes de pensée différents, nous sommes mieux à même de tirer parti de la puissance collective de nos équipes et de relever les défis les plus complexes du monde. Nous nous efforçons d'instaurer une culture de confiance et de respect, où chacun apporte son point de vue et son authenticité, réalise son potentiel en tant qu'individu et en tant qu'équipe, et collabore pour accomplir un travail de qualité.